

Zduńska Wola, dnia 2021-03-15

ED.0003.1.2021

**Pani
Joanna Pawłowska
Radna Powiatu
Zduńskowolskiego**

Joanna Pawłowska

W odpowiedzi na Pani wniosek zgłoszony podczas Sesji Rady Powiatu Zduńskowolskiego w dniu 26 lutego 2021 r. w sprawie pisma do Ministerstwa Edukacji i Nauki (wniosek złożony do Starostwa Powiatowego w Zduńskiej woli w dniu 11.03.2021 r.) w załączeniu przekazuję pismo dyrektora Departamentu Współpracy z Samorządem Terytorialnym przy Ministerstwie Edukacji i Nauki (nr DWST-WPZN.6001.423.2020.BA z dnia 12.03.2021 r.) w sprawie dodatku za warunki pracy będące odpowiedzią na pismo nr ED.4324.7.13.2020 z dnia 18 listopada 2020 r.

W tym stanie rzeczy bezzasadnym jest występowanie z ponagleniem do Ministra Edukacji i Nauki o udzielenie odpowiedzi na pismo, o którym mowa powyżej.

Z pozdrowieniami

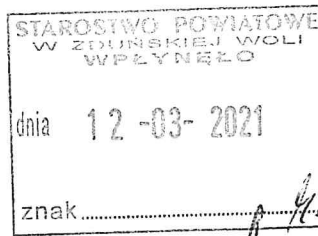
WICESTAROSTA
Wojciech Rychlik
Wojciech Rychlik

Ministerstwo Edukacji i Nauki
00-529 Warszawa
Wspólna 1/3

DWST-WPZN.6001.423.2020.BA

e517/2021

Warszawa, 2021-03-12



POWIAT ZDUŃSKOWOLSKI

INFORMACJA

Korespondencja wysłana z systemu EZD PUW

Szanowni Państwo,

Ministerstwo Edukacji i Nauki w załączeniu przesyła odpowiedź na pismo sygn. ED.4324.7.13.2020

Z poważaniem

Załączniki:

- 1. odpowiedź na pismo - Starostwo Powiatowe w Zduńskiej Woli.docx
- 2. odpowiedź na pismo - Starostwo Powiatowe w Zduńskiej Woli.docx.xades

Dokument został podpisany, aby go zweryfikować należy użyć oprogramowania do weryfikacji podpisu

Data złożenia podpisu: 2021-03-12T10:58:41.787Z

Podpis elektroniczny

Handwritten notes:
 Kp: H. Wroblewski
 R. Korinek
 P. Wroblewski
 Przewodniczący Rady Powiatu
 oraz Zdz. Pow. Powiatu
 E. Głobisz
 W. Przewodniczący ZZZ
 w ZZZ w Zduńskiej Woli
 M. Głobisz
 Główny

Handwritten signature:
 12-03-2021
 [Signature]

MINISTERSTWO EDUKACJI I NAUKI
DEPARTAMENT WSPÓŁPRACY Z SAMORZĄDEM TERYTORIALNYM

Warszawa, 12 marca 2021 r.

DWST-WPZN.6001.423.2020.BA

Pan
Wojciech Rychlik
Wicestarosta
Powiatu Zduńskowolskiego

Szanowny Panie Starosto,

odpowiadając na zapytanie w sprawie dodatku za warunki pracy (sygn. ED.4324.7.13.2020), Ministerstwo Edukacji i Nauki uprzejmie przeprasza za zwłokę w pisemnym ustosunkowaniu się do podnoszonej przez Pana kwestii wynikającej z ilości spraw wpływających do resortu edukacji.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z 20 marca 2020 r. *w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19* (Dz. U. poz. 493, z późn. zm.) wprowadzone zostały rozwiązania umożliwiające szkołom i placówkom pracę w zmienionych warunkach kształcenia, z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

W świetle przepisów § 7 wymienionego rozporządzenia nauczyciele realizują zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia w ramach obowiązującego ich dotychczas tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz. Po przekroczeniu tego wymiaru zajęcia te mogą być realizowane w ramach godzin ponadwymiarowych.

Zadaniem dyrektora szkoły jest określenie zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia.

Nauczyciele realizujący zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia otrzymują wynagrodzenie za pracę w składnikach i wysokości wynikających z ich uprawnień. Tak więc nauczyciel, oprócz wynagrodzenia zasadniczego, otrzymuje m.in. dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny (w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy), jeżeli jest do nich uprawniony. Za zajęcia zrealizowane powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciel otrzymuje również wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

Dodatek za warunki pracy należny jest wyłącznie za pracę w określonych warunkach, wymienionych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.). Ten składnik wynagrodzenia przysługuje wyłącznie wtedy, gdy nauczyciel taką pracę faktycznie wykonywał.

Jednocześnie uprzejmie wyjaśniam, że przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 20 marca 2020 r. *w sprawie szczególnych rozwiązań w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19* (Dz. U. poz. 493, z późn. zm.), ani też przepisy innych rozporządzeń, nie regulują kwestii przyznawania nauczycielom dodatków za warunki pracy w przypadku zajęć realizowanych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość lub innego sposobu kształcenia. Na mocy art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku określa organ prowadzący w regulaminie wynagradzania, o którym mowa w art. 30 ust. 6 tej ustawy.

Decyzje w zakresie organizacji pracy jednostki systemu oświaty podejmuje dyrektor tej jednostki, który jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami. Dyrektor posiada kompetencje w zakresie rozliczania czasu pracy oraz wynagrodzenia nauczycieli. Dyrektor jednostki systemu oświaty, w oparciu o regulamin wynagradzania nauczycieli uchwalony przez organ prowadzący szkołę oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. *w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* dokonuje oceny, czy i kiedy występują sytuacje enumeratywnie wymienione w ww. rozporządzeniu, które generują przyznanie nauczycielom dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy.

Z poważaniem

Jerzy Jakubczuk
Dyrektor
/ – podpisany cyfrowo/