

Zduńska Wola, 06.11.2020 r.

**STAROSTWO POWIATOWE  
W ZDUŃSKIEJ WOLI  
ul. Złotnickiego 25  
98-220 ZDUŃSKA WOLA**

**Pani**

**Joanna Pawłowska**

**Radna Powiatu**

**Zduńskowolskiego**

OR-I.0003. 43.2020



W odpowiedzi na Pani wniosek „Wnoszę o niezwłocznie zwołanie sesji nadzwyczajnej, jeśli to możliwe celem zajęcia przez Radę Powiatu Zduńskowolskiego stanowiska ws. wypłacania nauczycielom pracującym z uczniami z niepełnosprawnościami dodatku za warunki pracy. Jeśli nie będzie to możliwe, to wnoszę o wprowadzenie takiego punktu pod obrady najbliższej sesji”, pragnę wskazać, co następuje.

W pierwszej kolejności, należy odnieść się do kompetencji Rady Powiatu Zduńskowolskiego w zakresie wypłaty nauczycielom dodatku za warunki pracy pracującym z uczniami z niepełnosprawnościami.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli składa się m.in. z dodatku za warunki pracy. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy (art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela). Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, o którym mowa w art. 34 ust. 1, biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych.

Wedle § 8 pkt 7 i 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;

- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

Nadto, wedle § 9 tegoż rozporządzenia, za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:

- 1) wymienionych w § 8 pkt 4-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 oraz z 2009 r. Nr 226, poz. 1829), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 oraz z 2009 r. Nr 224, poz. 1803);
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umyślowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

Zgodnie § 10 ust. 1 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zduńskowolski, zwanego dalej regulaminem, stanowiącego załącznik do uchwały nr IX/35/19 Rady Powiatu Zduńskowolskiego z dnia 27 czerwca 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zduńskowolski, nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w §8 lub §9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek. Następnie wedle §

10 ust. 2 pkt 2 Regulaminu, dodatek za warunki pracy: w wysokości do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:

- a) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w przedszkolu i szkołach specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

Nauczycielom wymienionym w § 10 ust. 2 pkt 2 Regulaminu, pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w §9 rozporządzenia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu – z tytułu pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za warunki pracy o 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego (§ 10 ust. 3 Regulaminu). Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego (§ 10 ust. 4 Regulaminu).

Wskazane regulacje prawne winne być stosowane przez dyrektora szkoły, który zgodnie z art. 68 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2020 r. poz. 910 ze zm.), m.in.:

- 1) kieruje działalnością szkoły lub placówki oraz reprezentuje ją na zewnątrz;
- 2) dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły lub placówki zaopiniowanym przez radę szkoły lub placówki i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie, a także może organizować administracyjną, finansową i gospodarczą obsługę szkoły lub placówki.

Ponadto, dyrektor szkoły jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami (art. 68 ust. 5 ustawy Prawo oświatowe).

W konsekwencji, do kompetencji dyrektora szkoły należy zarówno dysponowanie środkami finansowymi, jak i podejmowanie decyzji z zakresu prawa pracy wobec nauczycieli. Wszelkie działania dyrektora szkoły winny opierać się na przepisach prawa powszechnie obowiązującego, a wszelkie przekroczenia uprawnień wiążą się z ponoszeniem odpowiedzialności pracowniczej, administracyjnej, karnej lub odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych. Natomiast Rada Powiatu Zduńskowolskiego nie ma przypisanych kompetencji w zakresie kierowania przez dyrektora szkołą, który podejmuje decyzję autonomicznie.

Następnie w odniesieniu do wniosku Pani Radnej o zwołanie sesji nadzwyczajnej Rady Powiatu Zduńskowolskiego, uprzejmie informuję, że zgodnie z § 18 ust. 2 Statutu Powiatu Zduńskowolskiego stanowiącego załącznik do uchwały nr XLV/34/18 Rady Powiatu Zduńskowolskiego z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Zduńskowolskiego, zmienionej uchwałą nr XLVII/47/18 Rady Powiatu Zduńskowolskiego z dnia 29 czerwca 2018 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Zduńskowolskiego, na wniosek Zarządu lub co najmniej  $\frac{1}{4}$  ustawowego składu Rady, Przewodniczący obowiązany jest zwołać sesję nadzwyczajną w terminie nie dłuższym niż 7 dni od złożenia wniosku. Wniosek o zwołanie sesji nadzwyczajnej winien zawierać porządek obrad oraz projekty przewidywanych uchwał (§ 18 ust. 3 Statutu Powiatu Zduńskowolskiego).

W zakresie wniosku o wprowadzenie do porządku obrad punktu dotyczącego zajęcia przez Radę Powiatu Zduńskowolskiego stanowiska ws. wypłacania nauczycielom pracującym z uczniami z niepełnosprawnościami dodatku za warunki pracy, należy zaznaczyć, że porządek obrad sesji Rady Powiatu ustala Przewodniczący Rady Powiatu, a Rada Powiatu może dokonać zmiany w porządku obrad na wniosek radnego przy zastrzeżeniu, że zmiana musi zostać przyjęta bezwzględną większością głosów ustawowego składu rady zgodnie z art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r. poz. 920 ze zm.).

  
WICESTAROSTA  
Wojciech Rychlik  
