

Zduńska Wola, dnia 2019-12-13

ED.0003.10.2019

**Pani  
Ewa Mielczarek - Sójka  
Radna Powiatu  
Zduńskowolskiego**

*Gracjana Pani Mielczarek - Sójka*

W odpowiedzi na Pani wniosek zgłoszony na sesji w dniu 29.11.2019 r. w sprawie udzielenia informacji dotyczącej:

1. Zapisu w umowie o pracę lub akcie mianowania tych nauczycieli, którzy mają przydzielone nauczanie indywidualne w domu ucznia (tylko i wyłącznie), a dotyczącej określenia w tych dokumentach miejsca ich zatrudnienia – pracy.
2. Czy w związku z realizacją kolejnej edycji projektu „Od Montessori do samodzielności” zostały zabezpieczone pieniądze na wynagrodzenia dla nauczycieli, którzy w czasie zagranicznych szkoleń 6 nauczycieli będą wykonywali za nich prace w szkole.
3. Której grupy wiekowej dzieci czy młodzieży dotyczy IV część ww. projektu.
4. Ilu nauczycieli biorących udział w realizacji projektu „Od Montessori do samodzielności” uczy w klasach, w których wykorzystuje się metodę M. Montessori.

informuję, co następuje:

Ad. 1.

Stosownie do art. 127 ust.16 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 ze zm.) dyrektor szkoły, której uczeń posiada orzeczenie o potrzebie indywidualnego nauczania, organizuje takie nauczanie w porozumieniu z organem prowadzącym. Indywidualne nauczanie dyrektor szkoły może przydzielić nauczycielowi w ramach pensum, w ramach godzin ponadwymiarowych lub może nawiązać z nauczycielem odrębny stosunek pracy tylko na indywidualne nauczanie na podstawie umowy o pracę (art.10 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela – t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215). Zawierając umowę o pracę na indywidualne nauczanie, dyrektor określa w niej zgodnie z art. 29 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.), tj. rodzaj pracy, miejsce wykonywania pracy, wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia, wymiar czasu pracy, termin rozpoczęcia pracy. Podobnie akt mianowania określa, stosownie do art. 14 ustawy Karta Nauczyciela, stanowisko i miejsce pracy, termin rozpoczęcia pracy oraz wynagrodzenie lub zasady jego ustalania.

W szkołach prowadzonych przez powiat zduńskowolski w przypadku udzielenia uczniowi nauczania indywidualnego w domu, miejscem zatrudnienia dla nauczycieli, którzy będą realizować treści wynikające z podstawy programowej kształcenia ogólnego oraz obowiązkowe zajęcia edukacyjne wynikające z ramowego planu nauczania danego typu i rodzaju szkoły, dostosowane do potrzeb i możliwości psychofizycznych ucznia jest szkoła. Stanowi o tym art. 10 ustawy Karta Nauczyciela – „Stosunek pracy z nauczycielem nawiązuje się w szkole, a w przypadku powołania zespołu szkół jako odrębnej jednostki organizacyjnej – w zespole szkół na podstawie umowy o pracę lub mianowania, z zastrzeżeniem ust.8”.

Ad.2.

W związku z realizacją kolejnej edycji projektu „Od Montessori do samodzielności” nie zostały zaplanowane dodatkowe pieniądze na wynagrodzenia dla nauczycieli pozostających w szkole. Szkolenia dla nauczycieli realizowane w ramach projektu POWER nie różnią się, co do zasady funkcjonowania placówki od studiów czy innych szkoleń, z których korzystają nauczyciele. Nauczyciele pozostający w szkole nie świadczą dodatkowej pracy (nie są to dodatkowe godziny ponadwymiarowe), mają jedynie zwiększoną ilość dzieci w klasie (do wielkości zgodnej z prawem oświatowym). Każdy zastępujący nauczyciel wyraża zgodę na zastępstwo.

Ad. 3.

Projekt „od Montessori do samodzielności IV” przeznaczony jest dla dzieci w wieku 9-12 lat.

Ad.4.

Według informacji uzyskanej od dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych im. Marii Grzegorzewskiej Pani Renaty Kosińskiej - Graf wszyscy nauczyciele biorący udział w dotychczasowych projektach pracują metodą Marii Montessori bądź wykorzystują jej elementy (zgodnie z możliwościami psychofizycznymi dzieci).

*Okupala*

19.12.2014 *[Signature]*

*Z przewodniczącym*

WICESTAROSTA  
*[Signature]*  
Wojciech Rychlik