

Zduńska Wola, dnia 2019-05-07

ED.0003. 5 .2019

**Pani
Joanna Pawłowska
Radna Powiatu
Zduńskowolskiego**

Gracyna Pienik

W odpowiedzi na Pani wniosek zgłoszony na sesji w dniu 30.04.2019 r. w sprawie:

„Rozłożenia na raty potrącenia wynagrodzenia nauczycielom uczestniczącym w legalnym strajku po terminie do końca roku budżetowego lub wnioskowanych przez zainteresowanego rat”.

informuję, co następuje:

Zgodnie z art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 174), udział pracownika w strajku zorganizowanym zgodnie z przepisami ustawy nie stanowi naruszenia obowiązków pracowniczych. W okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia. Okres przerwy w wykonywaniu pracy wlicza się do okresu zatrudnienia w zakładzie pracy (art. 23 ust. 2 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych). Mając na względzie powyższe, należy wskazać, że zasadą wynikającą z art. 23 ust. 2 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych jest brak wypłaty wynagrodzenia za czas prowadzenia legalnego strajku, natomiast ustawa nie przewiduje jakiegokolwiek rekompensaty dla pracowników biorących udział w strajku, którzy nie otrzymali za ten czas wynagrodzenia. W przypadku, gdy pracownicy mają wypłacone wynagrodzenie z góry, to muszą się liczyć z obowiązkiem jego zwrotu za okres prowadzenia strajku (uchwała Sądu Najwyższego z dnia 8 grudnia 1994 r., sygn. Akt I PZP 49/94).

W odniesieniu do naliczenia potrącenia należy podnieść, że w okresie strajku pracownik nie świadczy pracy na rzecz pracodawcy, a tym samym pracownik traci prawo do wynagrodzenia. W związku z tym, potrącenie wynagrodzenia winno następować za faktycznie niezrealizowane godziny pracy podczas strajku. Istotnym jest, że nauczyciel nie może powstrzymać się od pracy, do której nie był zobowiązany, na przykład, gdy w danym dniu nie jest zobowiązany do realizacji zajęć dydaktyczno-wychowawczych zgodnie

z przyjętym harmonogramem zajęć. Potrącenie winno nastąpić za konkretny dzień, w którym nauczyciel zobowiązany był do świadczenia pracy na rzecz pracodawcy poprzez realizację zajęć dydaktyczno-wychowawczych. Podnieść należy, że potrącenie dokonywane za czas strajku nie jest potrąceniem w rozumieniu art. 87 Kodeksu Pracy – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.), ale pomniejszeniem wypłacanego wynagrodzenia. W związku z tym, nie jest ograniczone kwotą wolną od potrąceń. Kwota wolna od potrąceń dotyczy potrąceń dokonywanych z należnego pracownikowi wynagrodzenia. Tymczasem w przypadku udziału w strajku pracownik nie nabywa prawa do wynagrodzenia za ten czas. Tym samym, nie obowiązują granice potrąceń, a także ograniczenie związane z wypłatą minimalnego wynagrodzenia.

Mając na względzie powyższe, naliczona kwota nienależnego wynagrodzenia winna zostać potrącona z następnego wynagrodzenia (w przypadku strajku w kwietniu winna zostać potrącona z wynagrodzenia za maj). Jeżeli kwota nienależnego wynagrodzenia przekracza wysokość wynagrodzenia, zasadnym będzie potrącenie brakującej kwoty z wynagrodzenia wypłacanego w kolejnym miesiącu (to jest w czerwcu). Należy podnieść, że nie ma podstaw prawnych do rozkładania przez pracodawcę na raty kwoty nienależnego wynagrodzenia, gdyż z art. 87 §7 Kodeksu Pracy wynika jednoznacznie obowiązek odliczenia w pełnej wysokości, a tym samym pracodawca nie ma swobody w kształtowaniu wysokości odliczeń.

Jednocześnie informuję, iż dyrektorzy jednostek, które uczestniczyły w strajku otrzymali w dniu 24 kwietnia 2019 r. opinię prawną w sprawie naliczenia potrąceń za poszczególne składniki wynagrodzenia za okres strajku (opinia prawna nr 16/2019 z dnia 23 kwietnia 2019 r. uzupełniona suplementem z dnia 29 kwietnia 2019 r.). Stanowiła ona odpowiedź na pismo skierowane do organu prowadzącego przez dyrektora I Liceum Ogólnokształcącego w Zduńskiej Woli reprezentującego dyrektorów wszystkich jednostek, które przystąpiły do strajku.

Z poważaniem

WICESTAROSTA

Wojciech Rychlik
Wojciech Rychlik