

Zduńska Wola, 02.04.2019 r.

STAROSTWO POWIATOWE
W ZDUŃSKIEJ WOLI
ul. Złotnickiego 25
98-220 ZDUŃSKA WOLA
tel./fax (0-43) 823-22-04

**Pani
Ewa Mielczarek - Sójka
Radna Powiatu
Zduńskowolskiego**

ED.0003.4.2019

Gracjana Pani Przewodnicząca

W odpowiedzi na Pani wniosek zgłoszony na sesji w dniu 29 marca 2019 r.
w sprawie:

„Regulaminów dotyczących przyznawania nagród przez dyrektorów placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat oraz regulaminów przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego”

informuję, co następuje:

Zasady przyznawania nagród dla nauczycieli oraz dyrektorów szkół i placówek oświatowych podległych powiatowi zduńskowolskiemu określa Uchwała Nr XXV-97/2004 Rady Powiatu Zduńskowolskiego z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Wysokość dodatku motywacyjnego oraz warunki przyznawania tego dodatku nauczycielom szkół i placówek oświatowych podległych powiatowi zduńskowolskiemu jak również dyrektorom jednostek oświatowych określa Uchwała Nr XXXII/38/09 Rady Powiatu Zduńskowolskiego z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zduńskowolski oraz zmiana do tejże uchwały wprowadzona Uchwałą Nr XXXIV/59/09 Rady Powiatu Zduńskowolskiego z dnia 28 maja 2009 r.

Kserokopie ww. regulaminów przekazuję w załączeniu.

Z powierzeniem

WICESTAROSTA

Wojciech Rychlik
Wojciech Rychlik

OK. 0046/17/04

**Uchwała Nr XXV-97/2004
Rady Powiatu Zduńskowolskiego
z dnia 29 grudnia 2004 roku**

**w sprawie regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla
nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia
dydaktyczno – wychowawcze**

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity z 2001r. Dz.U. Nr 142, poz. 1592; z 2002r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688 i Nr 214 poz. 1806; z 2003r. Nr 162 poz. 1568 oraz z 2004r. Nr 102 poz. 1055), oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003r. Dz.U. Nr 118 poz. 1112, Nr 137 poz. 1304, Nr 203 poz. 1966, Nr 213 poz. 2081, Nr 228 poz. 2258; z 2004r. Nr 96 poz. 959, Nr 179 poz. 1845) Rada Powiatu Zduńskowolskiego uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się „Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie powiatu zduńskowolskiego” będący załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zduńskowolskiego.

§ 3. Traci moc uchwała nr 39/XLV/2002 Rady Powiatu Zduńskowolskiego z dnia 29 kwietnia 2002r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo – wychowawczych prowadzonych przez powiat zduńskowolski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

**Przewodniczący
Rady Powiatu Zduńskowolskiego**

Władysław W.
Władysław Piotrowski

2
11

[Faded, illegible text in the top right corner]

(

(

**Załącznik do Uchwały
Rady Powiatu Zduńskowolskiego
Nr XXV-97/2004 z dnia 29 grudnia 2004 roku**

**Regulamin
określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego
funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze**

§ 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych podległych powiatowi zduńskowolskiemu.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest powiat zduńskowolski,
- 2) dyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1,

§ 3.1. W budżecie Powiatu Zduńskowolskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane dalej nagrodą Starosty Zduńskowolskiego.

2. Nagrody nauczycielom przyznają:

- ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor,
- ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Starosta Zduńskowolski.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku, z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 4. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 5. Wysokość nagrody organu prowadzącego ustalana jest corocznie przez Starostę Zduńskowolskiego.

§ 6. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być wyższa od wysokości nagrody starosty.

§ 7.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Zduńskowolskiego może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły, po zaopiniowaniu wniosku przez Radę Pedagogiczną i związki zawodowe,
- 2) dla dyrektora:
 - a) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - b) naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury, Sportu i Turystyki Starostwa.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, należy składać w sekretariacie Starostwa Powiatowego w Zduńskiej Woli, ul. Żłotnickiego 25, w terminie do 10 września.

§ 8. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) związek zawodowy zrzeszający nauczycieli – działający w szkole.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, należy składać dyrektorowi szkoły, w terminie do 10 września.

§ 9. Wzór wniosku, o którym mowa w § 7 i § 8 określa załącznik do regulaminu.

§ 10. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach I – III stopnia ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych i turniejów, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach regionalnych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i realizuje imprezy oraz uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi działalność wychowawczą przez organizowanie dla młodzieży wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i wystawach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe lub prowadzi letni bądź zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - h) osiąga dobre wyniki pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - i) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i przemocy,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły i działalności pozaszkolnej:
- a) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - b) pozyskuje dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - c) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - d) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - e) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli.

§ 11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje na piśmie decyzję, której odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Załącznik nr 1 do Regulaminu
określającego kryteria i tryb
przyznawania nagród dla
nauczycieli ze specjalnego
funduszu nagród za ich
osiągnięcia dydaktyczno –
wychowawcze.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Starosty Zduńskowolskiego / Dyrektora Szkoły
..... za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Zduńskowolskiego / Dyrektora Szkoły

Panu/ Pani

(imię i nazwisko)

urodzonemu/ ej

(data)

.....

(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ ej w

(nazwa szkoły / placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, starosty, dyrektora –
rok otrzymania)

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Opinia rady pedagogicznej (wymagana w przypadku zgłoszenia kandydata do nagrody Dyrektora Szkoły)

.....
Organ sporządzający wniosek

.....
(miejsowość i data)
(podpis)

.....
(pieczęć)

.....
Organizacje związkowe (opiniują wniosek o nagrodę Dyrektora Szkoły, jeżeli kandydat należy do zakładowej organizacji związkowej)

.....
(miejsowość i data)
(podpis)

.....
(pieczęć)

.....
Organ przedstawiający wniosek staroście zduńskowolskiemu / dyrektorowi szkoły

.....
(miejsowość i data)
(podpis)

.....
(pieczęć)

UCHWAŁA NR XXXII/38/09
RADY POWIATU ZDUŃSKOWOLSKIEGO
z dnia 07 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zduńskowolski

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz.1111, Nr 223, poz. 1458), art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97 poz. 674, Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600; z 2007 r. Nr 17, poz.95, Nr 80 poz.542, Nr 102, poz.689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz.1238, Nr 191, poz.1369, Nr 247, poz. 1821; 2008 r. Nr 145, poz.917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz.1), Rada Powiatu Zduńskowolskiego uchwała, co następuje:

§ 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych podległych powiatowi zduńskowolskiemu.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 22, poz. 182 ze zmianami),
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest powiat zduńskowolski,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli oraz wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział,

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice.

2. The second part outlines the procedures for handling discrepancies between the recorded amounts and the actual cash received. It suggests a systematic approach to identify the source of the error.

3. The third part details the requirements for the physical storage of these records, including the need for fireproof safes and regular backups.

4. The final part provides a checklist for the annual audit process, ensuring that all records are reviewed and reconciled by the end of the fiscal year.

C

5. The document also includes a section on the legal implications of falsified records, warning of potential penalties and the importance of transparency.

6. Additionally, it offers advice on how to integrate digital accounting software to streamline the record-keeping process and reduce the risk of human error.

7. The concluding remarks stress the long-term benefits of a robust record-keeping system, such as improved financial planning and easier compliance with tax regulations.

C

8. The document is intended to serve as a comprehensive guide for small business owners and accountants alike, providing practical steps and best practices.

9. It is hoped that this information will help ensure the accuracy and integrity of financial records, leading to better business performance and peace of mind.

10. For further assistance or to request a copy of this document, please contact the relevant department.

- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 4.1. Dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela, przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5.1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz szczegółowych warunków określonych w ust. 2, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia, w tym: szczególnie uzdolnionego;
- 2) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 3) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 4) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 5) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 6) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 7) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 8) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 9) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 10) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 11) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) skuteczność w pozyskiwaniu dla szkoły dodatkowych środków oraz innej pomocy od organizacji pozarządowych i sponsorów;
- 14) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

15) realizowanie w szkole innych zadań, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust.2, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
- 3) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
- 4) dbałość o mienie, w tym czystość i estetykę szkoły, zaangażowanie w modernizację bazy szkolnej;
- 5) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi oraz organizowanie współpracy między szkołami;
- 6) dbałość o pozytywny wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć;
- 7) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, w tym samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

4. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 66 zł w przeliczeniu na jeden etat.

5. Z utworzonego funduszu motywacyjnego, o którym mowa w ust. 4, przeznacza się 80% na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 20% pozostaje do dyspozycji Starosty Zduńskowolskiego z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy, w wysokości do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Starosta Zduńskowolski w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych.

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, zespołu szkół lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, zespołu szkół, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczna kwota dodatku (w złotych)
1	2	3
1.	Szkoła, zespół szkół:	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej do 8 oddziałów,	224 – 822
	dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 9 do 16 oddziałów,	447 – 1 583
	dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 17 i więcej oddziałów,	560 – 2 137
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	336 – 1 352
c) kierownik szkolenia praktycznego,		224 – 693
	d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego.	124 – 352
2.	Bursa, internat, świetlica szkolna, w tym: szkoły specjalne:	
	a) dyrektor bursy,	224 – 822
	b) kierownik internatu,	168 – 469
c) kierownik świetlicy szkolnej.	112 – 352	
3.	Zespół bursy szkolnej i szkolnego schroniska młodzieżowego:	
a) dyrektor	224 – 822	

4.	Młodzieżowy dom kultury, międzyszkolny ośrodek sportowy lub zespół tych placówek: a) dyrektor, b) wicedyrektor i pozostałe stanowiska kierownicze.	224 – 1 000 112 – 294
5.	Poradnia psychologiczno – pedagogiczna: a) dyrektor.	224 – 822
6.	Centrum Kształcenia Ustawicznego: a) dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego, w którym szkoły liczą do 8 oddziałów, dyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego, w którym szkoły liczą od 9 do 16 oddziałów. b) wicedyrektor Centrum Kształcenia Ustawicznego, c) kierownik filii.	224 – 822 447 – 1 583 336 – 1 352 224 – 500

2. Dodatek przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatków powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy:
 - a) w przedszkolu – 72 zł,
 - b) w szkole dla młodzieży – 72 zł,
 - c) w szkole dla dorosłych – 36 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu, w odniesieniu do jednego nauczyciela odbywającego staż – 40 zł,
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – 250 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę zatrudnionych pracowników, dla zespołów szkół – ilość różnych typów szkół, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe w jakich szkoła funkcjonuje – w granicach stawek określonych tabelą – ustala na rok szkolny:

- 1) dla dyrektora – Starosta Zduńskowolski,
- 2) dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w ust. 3.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 i 3, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 6 – 9, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek ten przyznaje Starosta Zduńskowolski.

§ 7.1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy:

- 1) w wysokości do 1,5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom szkół rolniczych za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa;
- 2) w wysokości do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:
 - a) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w przedszkolu i szkołach specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) w wysokości do 2,5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno – pedagogicznej z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Nauczycielom wymienionym w ust. 2 pkt 2, pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu – z tytułu pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za warunki pracy o 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Starosta Zduńskowolski.

§ 8.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za

warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 – gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 9.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w Zespole Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Wojsławicach, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 48 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 63 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 78 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 94 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 pkt 1 na ich wspólny wniosek poparty stosownymi dokumentami.

7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Zduńskowolski.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 10. Zmiana regulaminu następuje w trybie jak dla jego uchwalenia.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zduńskowolskiego.

§ 12. Traci moc uchwała Nr XVII/12/08 Rady Powiatu Zduńskowolskiego z dnia 28 marca 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zduńskowolski oraz uchwała nr XXI/73/08 Rady Powiatu Zduńskowolskiego z dnia 29 sierpnia 2008 r. w sprawie zmiany uchwały nr XVII/12/08 Rady Powiatu Zduńskowolskiego z dnia 28 marca 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zduńskowolski.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku i podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej i stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Zduńskiej Woli.

Przewodniczący
Rady Powiatu Zduńskowolskiego


Janusz Kochelski

Uchwała Nr XXXIV/59/09
Rady Powiatu Zduńskowolskiego
z dnia 28 maja 2009 r.

w sprawie zmiany uchwały nr XXXII/38/09 Rady Powiatu Zduńskowolskiego z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zduńskowolski

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97 poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), Rada Powiatu Zduńskowolskiego uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXXII/38/09 Rady Powiatu Zduńskowolskiego z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat zduńskowolski wprowadza się następujące zmiany:

1) w §4 skreśla się ust. 2,


2) w §6:

a) skreśla się ust. 9,

b) ust. 10 otrzymuje brzmienie: „10. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 6-8, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek ten przyznaje Starosta Zduńskowolski”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zduńskowolskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku i podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej i stronie internetowej Starostwa Powiatowego w Zduńskiej Woli.


Przewodniczący Rady Powiatu
Zduńskowolskiego
Janusz Kochelski

