

Zduńska Wola, dnia 2019-02-06

Pan
Dawid Mazurkiewicz
Radny Powiatu
Zduńskowolskiego



W odpowiedzi na Pana/i interpelację zgłoszoną na sesji w dniu 01.02.2019 r.
w sprawie:

1. Pracowników administracyjnych placówek oświatowych. Proszę o uzyskanie informacji w rozbiciu na poszczególne placówki oświatowe Powiatu Zduńskowolskiego w jakiej wysokości pracownicy administracji mają wynagrodzenia i jaka część tego wynagrodzenia kwotowo są dodatki stażowe – stanowią (kwota wynagrodzenia= podstawa + stażowe + dodatki jakie?)

informuję, co następuje:

Status prawny pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego, określają przepisy o pracownikach samorządowych i akty wykonawcze do ustawy, a w sprawach w niej nieuregulowanych odpowiednio przepisy kodeksu pracy. W art. 39 ustawy o pracownikach samorządowych (T.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1260; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1669.) zawarto zasady opracowania regulaminu wynagradzania w każdej jednostce zatrudniającej pracowników samorządowych. Dlatego dla tych pracowników dyrektor szkoły/placówki zobowiązany jest ustalić regulamin wynagradzania, w którym zostaną zawarte regulacje związane z:

- wymaganiami kwalifikacyjnymi pracowników samorządowych;
- szczegółowymi warunkami wynagradzania, w tym maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto w regulaminie wynagradzania dyrektor może określić również:

- warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
- warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i nagród za szczególne osiągnięcia w pracy oraz innych dodatków (dodatek specjalny).

Z kolei przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. (Dz. U. poz. 936) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają m.in.:

- wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze oraz pomocnicze i obsługi,
- minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach,
- warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach,
- warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę,
- warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania,
- warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy i jej wypłacania.

W oparciu o dane, którymi dysponuje Wydział Edukacji poniżej podaję dane dotyczące miesięcznego wynagrodzenia pracowników administracji z uwzględnieniem wynagrodzenia zasadniczego, dodatku stażowego, dodatku funkcyjnego:

Nazwa jednostki	Wymiar etatu wg umowy	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Dodatek stażowy	Razem:
I Liceum ogólnokształcące	4,10	12 310,00	680,00	2 439,50	15 429,50
II Liceum Ogólnokształcące	3,10	10 133,00	400,00	1 930,86	12 463,86
Zespół Szkół Elektronicznych	4,35	12 357,50	310,00	2 093,30	14 760,80
Zespół Szkół Zawodowych nr 1	4,10	10 261,50	750,00	1 666,47	12 677,97
Zespół Szkół	5,15	13 888,00	325,00	2 406,68	16 619,68
Zespół Szkół Rolnicze CKU	5,85	18 100,00	970,00	2 839,50	21 909,50
Zespół Szkół Specjalnych	3,60	10 580,00	500,00	1 209,40	12 289,40
Centrum Kształcenia Ustawicznego	2,60	8 197,00	140,00	1 160,96	9 497,96
Szkoła Policealna dla Dorosłych nr 5	1,05	2 679,00	200,00	292,00	3 171,00
Powiatowe Centrum Kultury, Sportu i Rekreacji	4,10	12 140,00	570,00	2 104,10	14 814,10
Poradnia Psychologiczno - Pedagogiczna	1,55	4 175,00	100,00	643,75	4 918,75

Z. Janczowski
WICESTAROSTA
Wojciech Rychnik